

Informatie conform art. 13 Algemene verordening gegevensbescherming volgens art. 13, 14 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) zijn wij verplicht u te informeren over de verwerking van uw persoonsgegevens in verband met uw dienstverband/sollicitatie:

Verantwoordelijke instanties volgens art. 4 nr. 7 AVG voor de gegevensverwerking die in het kader van uw dienstverband/sollicitatie plaatsvindt, zijn:

Weishaupt n.v.
Paepsemlaan 7
B-1070 Anderlecht
info@weishaupt.be

Voor alle aangelegenheden met betrekking tot gegevensbescherming kunt u zich steeds tot uw verantwoordelijke voor gegevensbescherming wenden: datenschutzbeauftragter@weishaupt.de

Doeleinden waarvoor de persoonsgegevens moeten worden verwerkt

Doeleinden waarvoor persoonsgegevens kunnen worden verwerkt, zijn in het bijzonder:

- Voor het uitvoeren van de sollicitatieprocedure
- Voor het uitvoeren van de arbeidsovereenkomst, met inbegrip van het voldoen aan de wettelijke en collectieve verplichtingen;
- Voor het management, de procesoptimalisering en de organisatie van het werk
- Economische en personeelsplanning
- Voorbereiding van beslissingen over het personeel en andere bedrijfsbeslissingen;
- Opslag van bewijsstukken voor gerechtelijke en buitengerechtelijke geschillen, alsmede voor economische, fiscale en socialezekerheidscontroles en andere controles;
- Veiligheids-, kwaliteitscontroles;
- Garanderen van gezondheid, gelijkheid en veiligheid op de werkplaats;
- Bescherming van de eigendom en andere rechten van de werkgever of van klanten en zakenpartners;
- Beëindiging van het dienstverband en uitoefening van de rechten van de werknemers.

Rechtsgronden voor de verwerking van persoonsgegevens

Uw persoonsgegevens worden uitsluitend verzameld en verwerkt in het kader van de voorschriften inzake gegevensbescherming. Uw persoonsgegevens mogen volgens de geldende wetgeving omtrent gegevensbescherming alleen worden verwerkt wanneer dit uitdrukkelijk door een wet is toegestaan of voorgeschreven, wanneer u hiervoor uitdrukkelijk uw toestemming hebt gegeven of dit in overeenstemming met art. 6, lid 1, z. 1, sub b) AVG voor de uitvoering of de beëindiging van een dienstverband noodzakelijk is. Hetzelfde geldt voor zover de gegevensverwerking noodzakelijk is om de gerechtvaardigde belangen van de verantwoordelijke instantie te beschermen voor andere doeleinden dan het dienstverband en er geen reden is om aan te nemen dat uw gerechtvaardigde belang als betrokkene zwaarder weegt dan de uitsluiting van verwerking of gebruik (art. 6, lid 1, z. 1, sub f) AVG). Dat geldt in het bijzonder bij de opheldering van strafbare feiten of binnen het concern met het oog op het beheer van het concern, de interne communicatie en andere administratieve doeleinden (bijv. bij de overdracht van de gegevens van de werknemers aan de moedermaatschappij). Ook op basis van collectieve overeenkomsten, in het bijzonder bedrijfsovereenkomsten en collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen persoonsgegevens worden verwerkt (art. 6, lid 1 sub b) in verbinding met art. 88, lid 1 AVG).

Verantwoordelijken die deel uitmaken van een groep ondernemingen die aan een centrale instantie zijn toegewezen, kunnen een rechtmatig belang hebben bij het doorgeven van persoonsgegevens binnen de groep ondernemingen voor interne administratieve doeleinden, met inbegrip van de verwerking van persoonsgegevens van werknemers.

De verzamelde persoonsgegevens kunnen bovendien aan bevoegde autoriteiten en gerechten, evenals aan advocaten, accountants, belastingadviseurs, organisatieadviseurs en vergelijkbare, tot geheimhouding verplichte dienstverleners met een bijzondere vertrouwenspositie worden doorgegeven. Uw persoonsgegevens worden in ieder geval uitsluitend aan derden doorgegeven, indien en voor zover dit noodzakelijk is voor het bereiken van de vermelde gebruiksdoeleinden.

Bovendien voldoen werkgevers in veel gevallen aan wettelijke verplichtingen, met name op het gebied van het belasting- en socialezekerheidsrecht, waarvoor persoonsgegevens op rechtvaardige wijze moeten worden verwerkt (art. 6, lid 1, z. 1 sub c) AVG).

Ten slotte verwerken wij uw persoonsgegevens wanneer u ons hiervoor uw toestemming hebt gegeven (art. 6, lid 1, z. 1, sub a), art. 7, lid 1 AVG). U kunt uw toestemming op elk moment voor de toekomst intrekken. De rechtmatigheid van de verwerking op basis van de toestemming blijft onaangetast tot de intrekking.

Bijzondere categorieën persoonsgegevens volgens art. 9, lid 1 AVG (in het bijzonder gezondheidsgegevens) verwerken wij eveneens alleen bij de uitoefening van rechten en het vervullen van verplichtingen uit het arbeidsrecht alsook uit het sociale recht (bijv. het verstrekken van gezondheidsgegevens aan het ziekenfonds, het registreren van een ernstige handicap wegens extra vakantieverlof, het bepalen van de bijdrage voor personen met een zware handicap enz.). De wettelijke basis daarvoor is art. 9, lid 2, sub b) AVG.

Categorieën van ontvangers van de persoonsgegevens

Uitsluitend de personen en instanties (bijv. afdeling, ondernemingsraad, vertegenwoordiging van personen met een zware handicap) die deze nodig hebben om onze contractuele en wettelijke verplichtingen te vervullen, krijgen persoonsgegevens. Binnen het concern worden uw gegevens aan bepaalde ondernemingen doorgegeven wanneer deze gegevensverwerkingstaken centraal uitvoeren voor de met de concerngroep verbonden ondernemingen (bijv. loonafrekening). Daarnaast kunnen wij uw persoonsgegevens doorgeven aan andere ontvangers buiten het bedrijf voor zover dit nodig is om te voldoen aan de contractuele en wettelijke verplichtingen als werkgever. Dat zijn bijvoorbeeld:

- Overheden en overheidsinstanties (bijv. pensioenverzekeraars, beroepsorganisaties, socialezekerheidsinstellingen, belastingautoriteiten, rechtbanken)
- Bank van de medewerker
- Kantoren van ziekenfondsen
- Instanties om bedrijfspensioenrechten te waarborgen
- Instanties om de spaarregelingen voor werknemers te kunnen uitbetalen
- Derdebeslagene in geval van inhouding op loon en salarissen
- Curator in geval van persoonlijk faillissement

Daarnaast maken wij voor de vervulling van onze contractuele en wettelijke verplichtingen deels gebruik van verschillende dienstverleners.

Duur van de gegevensopslag

Voor zover nodig verwerken en bewaren wij uw persoonsgegevens voor de duur van onze contractuele relatie. Dit omvat ook de afhandeling van een contract. Na beëindiging van de contractuele relatie bewaren wij uw persoonsgegevens zolang wij daartoe wettelijk verplicht zijn. Dergelijke documentatie- en bewaringsplichten vloeien bijvoorbeeld voort uit de nationale wetgeving. De hierin vooropgestelde termijnen voor het documenteren of bewaren van persoonsgegevens moet bovendien gebeuren tot het einde van een zakelijke relatie met de klant. Hierdoor kan het nodig zijn om persoonsgegevens levenslang en zelfs langer te bewaren. Tenslotte wordt de bewaartermijn van persoonsgegevens bepaald op basis van de wettelijke verjaringstermijnen.

Opdrachtverwerking

Voor de uitvoering van de taken uit de arbeidsovereenkomst maken wij gebruik van verwerkers. Alle verwerkers maken volgens art. 28 AVG door gedetailleerde contractuele garanties verplicht om aan de hand van technische en organisatorische maatregelen de bescherming van uw persoonsgegevens te garanderen. Dit zijn onder andere bedrijven in de categorieën loonafrekeningen, personeelsdiensten, drukdiensten, telecommunicatiediensten (bijv. mobiele telefoon van het bedrijf), financiële diensten (bijv. spaarregelingen voor werknemers), advies en consulting.

Overdracht van gegevens

De overdracht van persoonsgegevens aan een derde land of een internationale organisatie vindt alleen plaats,

- indien dit noodzakelijk is om onze contractuele verplichtingen na te komen of indien u ons uw toestemming hebt gegeven nadat u op de hoogte bent gebracht van eventuele risico's van een dergelijke overdracht en
- voor zover het derde land volgens de EU-Commissie een adequaat niveau van gegevensbescherming waarborgt of adequate waarborgen voor gegevensbescherming (bijv. EU-modelcontractbepalingen) voorhanden zijn.

Geautomatiseerde besluitvorming in individuele gevallen

Voor de uitvoering van het dienstverband gebruiken we geen volledig geautomatiseerde besluitvorming volgens art. 22 AVG.

Rechten als betrokkene

Elke betrokkene heeft het recht op informatie overeenkomstig art. 15 AVG, het recht op rectificatie overeenkomstig art. 16 AVG, het recht op verwijdering overeenkomstig art. 17 AVG, het recht op beperking van de verwerking overeenkomstig art. 18 AVG en het recht op overdraagbaarheid van gegevens uit art. 20 AVG. Bij het recht op informatie en het recht op verwijdering gelden de beperkingen volgens de AVG. U hebt het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit als de verwerking van uw persoonsgegevens in strijd is met de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

Bevoegde toezichthoudende autoriteiten

Gegevensbeschermingsautoriteit,
Drukpersstraat 35,
B-1000 Brussel.
Tel.: +32 (0)2 274 48 00